

РЕКОМЕНДОВАНО  
к принятию общим собранием  
работников  
протокол № 3 от 24.03.2016 г.

УТВЕРЖДЕНО  
приказом № 25-Д  
МБДОУ «Детский сад №47»  
от 18.03.2016 г.

СОГЛАСОВАНО  
председателем профсоюзной  
организации  
Н.В. Медведевой



## ПОЛОЖЕНИЕ

### О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад комбинированного вида № 47»

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение (далее Положение) определяет порядок работы в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида №47» г. Новомосковска Тульской области по предотвращению и урегулированию конфликта интересов

1.2. Положение разработано в соответствии с:

Законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации

1.3. Данное положение вступает в силу с момента принятия педагогическим советом и утверждения приказом заведующего ДООУ. Действует до принятия нового.

## **2. Основные понятия**

2.1. Участники образовательных отношений- воспитанники, родители (законные представители) воспитанников, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителей (законных представителей) воспитанников.

2.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## **3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт**

3.1. В ДООУ выделяют условия (ситуации), при которых возникает конфликт интересов педагогического работника и условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в ДООУ;
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих воспитанников;



- небезвыгодные предложения педагогу от родителей (законных представителей) воспитанников, педагогом чьей группы он является ;
- нарушение установленных в ДОО запретов (передача третьим лицам персональных данных воспитанников и других работников);
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

#### **4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников дошкольного образовательного учреждения при осуществлении им профессиональной деятельности**

- 4.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений;
- 4.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника ДОО реализуются следующие мероприятия:
  - обеспечивается прозрачность, подконтрольность, подотчетность реализации всех принимаемых решения, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
  - обеспечивается информационная открытость ДОО в соответствии с требованиями действующего законодательства;
  - осуществляется четкая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами ДОО;
  - осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников;
  - осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.
- 4.3. Педагогические работники дошкольного образовательного учреждения обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 4.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя ДОО или председателя Комитета по образованию администрации г. Новомосковск.
- 4.5. Руководитель ДОО в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии ДОО по урегулированию споров между участникам образовательных отношений.
- 4.6. Решение комиссии ДОО по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки предусмотренные указанным решением.
- 4.7. Решение комиссии ДОО по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.



- 4.8. До принятия решения комиссии ДООУ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель ДООУ в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участника образовательных отношений.
- 4.9. Руководитель ДООУ, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

## 5. Ответственность

- 5.1. Ответственным лицом в ДООУ за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель ДООУ
- 5.2. Ответственное лицо в ДООУ за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:
- утверждает Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
  - утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
  - утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;
  - организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
  - при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии ДООУ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
  - организует контроль за состоянием работы в ДООУ по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 5.3. Все педагогические работники ДООУ несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.